

陕西服装工程学院文件

陕服院发〔2020〕133号

签发人：李望国

陕西服装工程学院

关于印发“十四五”事业发展规划编制 工作方案的通知

各二级学院（部）、处（室）、直属单位：

“十四五”时期（2021-2025年）是我院切实推进“双一流”建设成果，深化教育教学改革，全面提升办学内涵，建成省内一流应用型本科大学的重要历史阶段。按照国家及陕西省中长期教育规划纲要以及深化教育领域综合改革的总体部署和要求，为切实做好“十四五”时期学院各项事业发展规划的编制工作，推进学院内涵发展，大力提升服务社会和国家发展能力，特制订如下

工作方案。

一、指导思想、目标任务和基本原则

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届三中、四中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，按照《中国教育现代化2035》精神，以及地方经济社会发展和教育事业发展要求，紧紧围绕建设特色鲜明的应用型高水平大学目标，科学谋划，全面部署学院未来五年教育改革发展重点任务，努力培养德智体美劳全面发展的时代新人，推进学院高质量发展，综合实力和竞争力不断提升。

（二）总体目标

十四五期间，我院顺利通过教育部本科教学工作合格评估，全面实现学院向应用型本科转变，服务经济社会发展能力显著增强，建成在区域和行业有竞争优势、社会上有影响力的特色鲜明的本科学院，为实现建设一所“特色鲜明的高水平应用型现代大学”的发展目标奠定坚实的基础。

（三）具体目标

实现学院向应用型院校全面转型；优化专业结构，增加本科专业数量，创新人才培养模式，全面提升人才培养质量和水平；建设一支师德师风优良、数量结构合理、满足应用型人才培养要求的教师队伍，培育若干在省内有较大影响的科研团队与学科梯队；提升教科研能力水平，构建面向地方社会经济发展和行业技

术进步需求的科技创新体系；办学规模达到在校本科生总人数16000人左右。

（四）主要任务

认真总结评估学院26年以来办学的成绩与经验、存在问题与不足；按照董事会统一部署，结合高等教育发展现状和趋势，分析学院现状，主动对接国家、省、西北地区发展战略需求，着力解决制约学院发展的关键问题；围绕建设特色鲜明的应用型高水平大学的战略目标，以立德树人为根本任务，以内涵建设为主题，以提升教育教学质量为主线，深化校企深度融合，强化特色专业建设，重构人才培养模式，建立现代化教学质量管理体系，实现教育教质量稳步提升。

（五）编制原则

1. 科学定位，明确目标

贯彻落实《陕西省中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》的精神，全面把握高等教育发展的新特点、新趋势，特别是国家对民办高等教育的新政策、新举措，认真分析区域经济社会发展对我校发展提出的新要求。依据《陕西服装工程学院董事会章程》和《陕西服装工程学院章程》，结合学院发展实际，全面深化综合改革，科学制定办学指导思想，办学定位，明确“十四五”期间发展目标、发展思路和工作重点。规划要做到既立足实际又富有远见，既有前瞻性又具有可行性、可操作性；规划目标要定性与定量相结合，具有可考核性，确保规划工作的

严肃性。

2. 深化改革，创新思路

建设特色鲜明的应用型高水平大学是董事会赋予学院长期发展的战略目标，改革是发展的强大动力，也是实现战略目标的主要途径。通过改革创新，形成有利于建设特色鲜明的应用型高水平大学的管理体制和运行机制。

3. 重点突破，协调发展

在规划编制工作中，紧紧抓主要问题和问题的主要方面，着力解决发展中的关键问题，突出高水平专业、特色专业、重点学科和师资队伍建设、创新人才培养模式、科技创新能力提升等重点工作。统筹兼顾“规模、效益、结构、质量”、“改革、发展、稳定、超前”等方面的关系，处理好事业发展中重点突破与整体发展的关系，把握好改革和发展的阶段性特征和节奏，做到统筹规划、周密部署、分阶段实施，努力实现学院各项事业全面、协调、可持续发展。

4. 加强调研，注重衔接

调研工作是编制规划的基础性工作，是实现规划科学性和可操作性的基本前提。各单位要开展深入细致的前期调查研究，掌握实际情况，抓住关键问题，认真研究规划内容，把规划目标、任务和改革措施做深做细做实。规划牵头单位要加强负责部门之间的协调，注重总体规划与专项规划之间的衔接。

5. 学院主导，民主参与

“十四五”规划编制工作要在学院主导的基础上，广泛征求各方面意见，提高规划编制工作的参与度，广泛调动专家、教师、管理干部、学生代表等各方面的积极性。要坚持顶层设计与基层意见相结合，通过座谈会、书面征求意见、网上征求意见等多种形式，听取多方意见，把制定规划的过程变成统一思想、凝聚人心、集思广益、启迪智慧的过程。通过制订规划，增强全院师生的责任感和主人翁意识，充分发挥广大师生员工的主观能动性，形成全院师生齐心协力谋发展的良好局面。

二、规划体系的基本内容

（一）总体规划

《陕西服装工程学院“十四五”教育事业发展规划（2021—2025）》。包括规划的背景，面临的形势和挑战，十四五期间发展指导思想和奋斗目标，主要任务和实施措施，组织保障等。

（二）专项规划

1. 学科专业建设发展规划。包括建设的背景和发展基础；指导思想、编制原则和目标；主要任务和重点建设计划；组织保障措施。

2. 人才队伍建设发展规划。主要内容有师资队伍建设状况；师资队伍建设指导思想和基本思路；师资队伍建设目标与主要任务；师资队伍建设主要举措；师资队伍保障措施等。

3. 校园基本建设发展规划。加大经费投入，改善办学条件。根据教育专业发展需求，适时增加建设项目。

4. 信息化（智慧校园）建设发展规划。进一步拓展教学空间，建立教学资源共享机制，加大智慧校园建设。

（三）各二级学院“十四五”发展规划

各二级学院根据学院“十四五”总体发展目标和思路编制各自发展规划。

（四）各相关职能部门规划

（五）各相关职能部门根据学院“十四五”总体发展目标和思路编制各自发展规划。

三、组织机构与时间安排

（一）规划编制工作的组织机构

规划编制工作的组织体系由领导机构、工作机构、咨询机构组成。

1. 领导机构。成立陕西服装工程学院“十四五”事业发展规划编制工作领导小组，在董事会、校委会和校党委领导下全面负责规划编制工作的组织和领导，协调解决规划编制过程中的重要事项。

2. 工作机构。成立学院总体规划工作组、各专项规划工作组及院规划工作组，各工作组在学院规划编制工作领导小组领导下，负责具体组织相关规划编制工作的前期调查研究，提出规划基本思路，起草规划文本等工作。

3. 咨询机构。校学术委员会、教学指导委员会。

（二）规划编制的时间进度安排

根据工作实际和规划编制要求，规划编制工作进度大体分为六个阶段：

1. 动员部署阶段（2020年10月上旬至11月中旬）。召开规划编制工作会议，集思广益，听取各单位、部门主要负责同志对“十四五”规划编制工作的初步意见、建议。组建学院“十四五”规划编制工作机构，确定规划编制工作方案，召开规划编制工作动员部署会，启动学院“十四五”规划编制工作。

2. 前期调研阶段（2020年11月中旬至11月下旬）。征求多方意见和建议，力争形成研究报告并提出规划编制的基本框架和思路；广泛搜集富有指导性、参考价值的文件、材料，为规划制定提供科学依据；认真总结办学以来的工作落实情况，广泛收集学院办学以来各项事业发展的主要数据和文本资料。各专项规划工作组、院规划工作组要认真研究相应规划编制工作方案，周密部署安排好规划编制基础工作。

3. 总结和起草阶段（2020年12月初至12月底）。在前期调研、总结分析的基础上，完成办学以来的各专项规划总结，形成“十四五”各专项规划的文本初稿；在各专项规划基础上，形成学院“十四五”总体规划初稿。

4. 征求意见和修改阶段（2021年1月至2021年2月中旬）。贯彻落实国家、省、行业、区域、董事会等改革发展有关精神，修订完善总体规划和专项规划，经学院规划编制工作领导小组审议后形成总体规划征求意见稿；通过各种形式和渠道在全院范围

内开展讨论，并组织专家论证，广泛征求对规划的意见和建议；根据论证和咨询意见，对规划进行修改和完善，形成学院总体规划审议稿。

5. 完善、审定发布阶段（2021年2月底至3月初）。学院“十四五”规划由教代会、学术委员会、校长办公会、党委会审议，经校董事会审定批准通过后，学院正式印发执行。

6. 规划任务分解（2021年上半年）。发布学院“十四五”总体规划和专项规划实施方案，做好工作任务及主要指标分解工作。按董事会要求时限完成规划的修订与完善。

四、基本要求

（一）高度重视，加强领导

“十四五”发展规划编制是关系学院未来五年发展的重点工作，必须高度重视，加强组织领导。陕西服装工程学院“十四五”发展规划编制工作领导小组总体负责学院发展规划编制的组织领导。各专项规划相关职能部门和各院要组成强有力的工作班子负责规划编制工作，制订详细的工作方案，并明确一位负责规划编制工作的联系领导和规划起草执笔人。

（二）加强衔接，整体推进

编制规划是一项系统工程，涉及到学院发展的方方面面，编制过程中要加强衔接，确保高质量、高水平完成规划编制工作。各相关部门一定要在前期调研的基础上，抓住关键问题，认真研究规划内容，并将其与年度工作结合起来，把规划目标、任务、

措施做细做实；学院总体规划工作组、各专项规划工作组要加强沟通协调，各专项规划涉及多个部门的，牵头部门要加强部门间的组织协调。要注重学院总体规划与各专项规划、院规划的相互衔接，各专项规划之间相互衔接，做到下级规划服从和落实上级规划，同级规划各有侧重，各有分工。

（三）民主参与，科学决策

“十四五”发展规划是学院今后五年发展建设的纲领性文件与路线图，要集中广大师生员工的智慧，得到广大师生员工的认同，最大限度地调动师生员工的参与度。在规划编制的各个环节、各个阶段，要通过多种形式进行广泛宣传，畅通师生员工参与规划编制工作的渠道，广泛听取学院各方面意见，特别是学术委员会专家和教师代表的意见，使广大教职员工更多更好地认知规划、关心规划和参与规划，形成民主化、科学化、规范化的决策咨询机制，切实增强规划编制的科学性、可行性，真正树立规划的权威性，确保规划的顺利实施。在规划编制的各个环节，各相关部门要采取多种形式，保障师生员工了解和参与规划编制的权利。

（四）突出重点，便于操作

学院总体规划、各专项规划和各院规划，均要突出重点任务、主要发展方向，使规划在解决实际问题、切实提高教育教学质量和学院综合实力等方面发挥应有的作用。同时，根据规划的性质和作用，既要研究提出预期性、前瞻性、导向性的指标，也要研

究提出一些有约束力、可检查可评估的指标。

陕西服装工程学院
2020年10月18日



陕西服装工程学院

2020年10月18日印发