

陕西服装工程学院

2021 年度工作总结及 2022 年度工作要点

2021 年，在省委教育工委、教育厅的领导下，学校党政领导班子组织全校师生认真学习贯彻党的十九届系列全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕建设特色鲜明的一流应用型本科院校的奋斗目标，遵循高校办学规律，全面深化教育教学改革，不断加强内涵建设，很抓年度各项重点任务落实，较好的完成了全年各项目标，各项工作取得了新的成效。

一、扎实推进学校治理体系建设

1. 全面完成十四五规划编制工作。学校加强顶层设计，组建了“十四五”规划编制工作专班，有序推进规划编制修订工作落实。开展了多轮“十四五”发展规划讨论会，进一步明确了学校未来五年的发展目标、指导思想，重点任务、保障措施和指标体系，确定了围绕一个目标，聚焦三大任务，抓好五项保障，实施八大提升工程，实现九大指标的发展思路。形成了较为科学合理，符合我校发展实际的规划草案，成为学校构建特色鲜明的民办一流应用型幸福大学的蓝图愿景，是今后五年全校各项事业改革发展的指导性文件。

2. 健全完善法人治理结构体系。严格遵守《民办教育促进法》《民办教育促进法实施条例》等法规和学校章程，严格落实董事会领导下的校长负责制，推进依法依规治校建设。规范了董事会、

校委会、党委会议事规则，理顺了重大事项集体决策程序，调整充实了董事会成员和校委会成员，完成了校长换届聘任。进一步完善制度体系，推进“一章八制”落实。规范了重大事项的议事规则，对大额资金使用、任免干部等都按规定集体研究，切实推进依法治校建设进程，提高治理能力和管理水平。

3. **进一步厘清了办学理念。**学校组织各部门各单位对原有的管理制度和规程进行了全面清理，淘汰了与应用型本科院校建设要求不相匹配的制度 80 多个，修订了与应用型本科院校建设要求匹配度较低的制度 130 个，制定出台了应用型本科院校建设所必需的制度 50 多个，为学校进行应用型本科院校建设提供了坚实的制度保障。学校将本科办学理念和本科人才培养方案的内容列入师资队伍培训、教研活动，通过听课、检查等手段提高教师队伍对本科人才培养理念的理解和应用，并贯穿于教学实践当中。

二、建立健全校园安全防控体系

4. **完善疫情防控措施，科学应对突发疫情。**坚持“预防为主，防控结合、多病共防、综合治理”原则，按照上级疫情防控工作相关要求，制定完善了校园疫情防控工作“五案七制”（即：疫情防控工作方案、常态化疫情防控应急处置预案、应急演练方案、网络舆情防控应对预案、全员核酸检测方案；师生晨午检制度、学生复课证明制度、学生因病缺课登记追踪制度、传染病疫情报告制度、学生健康管理制度、健康教育制度、公共场所通风消杀

制度)；适时调整疫情防控预案及防控措施，筑牢校园疫情防控安全屏障，确保校园健康安全和教育教学工作安全有序开展。在春季开学期间，按照沅西新城疫情防控指挥部通知要求，对我校两名B类密切接触者和108名老师和学生C类密接者实施了校外集中隔离管控措施，开展全员核酸检测和新冠肺炎疫苗接种工作，全面筑牢校园常态化疫情防控安全防线，切实提高校园防御能力。秋季开学前，学校按照省教育厅和沅西新城疫情防控指挥部有关文件要求，全面开展疫情防控安全排查、防控技术措施落实、防控物资储备、防控应急演练、线上教学、校园环境安全排查等准备工作。经沅西新城疫情防控指挥部来校检查验收批准，省教育厅下达批复，我校按原计划安排顺利完成了学生错峰有序返校开课。2021年年末，在西安疫情突发严峻形势下，学校迅速启动应急防控预案，夯实疫情防控安全责任，有效采取各项防控应对措施，严格落实封校、封舍管控、疏散管理等管控措施，全面开展10多轮核酸检测筛查排查，终止期末考试，开展线上考试和线上教学等工作，确保疫情期间停课不停学、停课不停教、停课不停研，防控和教学工作两不误。全年我校参加在线课程学习总计702门、48419门次数，参与在线授课教师400余人，参加在线学习的学生187.8万人次。全年共投入疫情防控资金100多万元，在全年周边地区突发三次疫情严峻形势下，我校无一例疑似病例发生，无一例传染性病例发生，保障了全校师生健康安全。

5. 加强组织领导，夯实稳定安全责任。我校党政高度重视校园稳定安全工作，坚持把稳定安全责任摆在更加突出位置，多次召开专题会议，对学校 2021 年稳定安全工作进行全面部署，对重大安全稳定风险进行评估。同时，及时调整学校稳定安全工作领导小组及办公室工作人员，启动省级平安校园、全省教育系统文明校园创建工作，层层签订全面从严治党、稳定安全、意识形态工作责任书，夯实学校及各二级单位年度稳定安全工作目标任务及其责任，进一步健全完善了稳定安全工作领导体制和工作机制。一是做好常态化校园稳定安全工作。在庆祝中国共产党成立 100 周年、十四运会顺利召开以及党的十九届六中全会召开期间，全面贯彻落实委厅 2021 年度关于校园稳定安全工作总体部署，定期召开全校稳定安全形势分析会，强化季度研判、节点研判、综合研判、专题研判，健全完善工作台账，做好预警预判、排查化解、舆论引导和应对处置。二是加强安全稳定问题整改排查。学校“10.18”涉稳涉安网络舆情事件发生后，学校党政坚决贯彻落实委厅领导关于陕服工作的六条指导意见、三项要求和约谈八条意见，妥善处理学校“10.18”涉稳涉安网络舆情事件，保障了学校师生思想稳定、教学秩序正常，使得此次事件未进一步发酵。学校以此次事件为教训，狠抓整改措施落实，在委厅工作组指导下，进一步落实党委主体责任，制定党委参与监督学校各项决策细则，牢固守住稳定安全、疫情防控等底线红线，积极推动董事会、校行政依法依规办学治校，规范提升内部管理水平，

确保学校今后不发生稳定安全重大问题。三是加强与地方属地公安、消防机关、治保组织的不间断联系，积极主动开展校园周边治安环境综合治理。积极开展防范境外敌对势力利用宗教、民族问题进行渗透破坏，防止校园传教活动，校园反恐怖防范教育，防治暴力恐怖事件发生，校内特殊群体师生及少数民族学生教育管控工作，校园反邪教、防校园电信诈骗、霸凌等工作专项治理，督查防范工作，切实提升校园安全防范能力和水平。四是坚持问题导向，开展校园安全隐患排查整治。全面做好全国两会、春季开学、秋季开学前后稳定安全工作、网络舆情管控及化解工作、整治校园非法宗教活动、实验室安全检查、后勤管理领域安全工作检查、校园消防安全检查、扫黑除恶专项斗争、高校反恐怖防范和反邪教专项等专项工作整治，有效维护了校园稳定安全。一年来，我校先后召开 11 次稳定安全工作专题会议，调处学生纠纷 8 起，处置突发事件 4 起，查处稳定安全事件 5 起，处置网上舆情 2 起，处理通报违纪学生 41 名。

三、抓好评估整改工作

6. 扎实推进评估整改，达到了预期整改成效。学校董事会、校委会、党委会高度重视评估整改工作，成立了由校长任组长，党委书记、常务副校长任副组长，其他校领导及各部门各二级学院主要负责人为成员的整改工作领导小组，制定了《陕西服装工程学院本科教学工作合格评估整改方案》，邀请专家会诊分析，多次召开整改工作专题会议，深刻反思根源，梳理问题清单，分

析研究整改措施，分四个阶段进行安排部署，全力推进为期一年的整改任务和措施落实，确保短板和缺项在短期内取得了显著整改成效。

7. 对照评估问题清单，推进整改任务落实。一是加强师资队伍建设和，弥补教师数量和结构差距。年内共引进硕士博士 24 名，兼职教师 12 名，使教育学院和经济管理学院生师比达到 20:1。加强专业带头人培养引进，有效改善队伍结构。聘请 2 名专家教授作为艺术设计学院表演专业的专业带头人，招聘 2 名艺术专业硕士研究生充实教师队伍，加强了表演专业的师资力量。二是加大投入，改善实验条件。共购置仪器设备 286 台件，投入经费 500 多万元，增开/扩充实验 38 个，补充了物理实验室、数/模电路实验室、针对机械设计制造及其自动化专业补充了机械设计实验室，使学生的实践综合能力得到明显提升。成立了独立设置的工程训练中心，聘请西安工程大学工程训练中心原主任王崇楼教授担任主任，统一管理 5 个二级学院的工程训练分中心、服装智慧工厂及“505”制药厂。三是深入开展教育管理观念大讨论，更新应用型本科办学和人才培养理念。积极开展专题研讨，引导应用型人才培养研究，加强制度修订完善，确保应用型人才培养质量。全年共淘汰制度 80 多个，修订制度 130 个，新建制度 50 多个，为学校进行应用型本科院校建设提供了坚实的制度保障。四是优化专业结构，加强专业内涵建设。加强“一流专业”建设工作，申报省级“一流专业”3 个；加强专业群建设，获批 4 个

校级跨专业教育教学平台；完善人才培养方案，制定完善 2020 版本科人才培养方案。五是加强课程建设，构建符合应用型人才培养的课程体系，建构了“一目标”、“两结合”、“三平台”、“四融合”专业课程体系。经过一年的扎实整改，阶段性自查总结验收，全面完成了各项整改任务，达到了预期整改成效。

四、完善应用型人才培养体系

8. 优化专业结构，加强专业内涵建设。按照“产业链、创新链—岗位需求—专业及专业方向—学科或跨学科”进行专业设置。2020-2021 年申报 6 个本科专业，撤销工程管理专业本科专业和人力资源管理高职专业，使全校的专业结构得到优化，更加适应人才市场对应用型人才的需求。一是推动“一流专业”建设工作，服装设计与工程、服装与服饰设计、视觉传达设计、会计学四个本科专业被评为陕西省“一流专业”建设点项目，环境设计、计算机科学与技术 and 制药工程 3 个专业被评为校级“一流专业”建设项目；二是加强专业群建设，园林与环境设计类跨专业教育教学平台、经管类跨专业教育教学平台、计算机类跨专业教育教学平台、制药类跨专业教育教学平台 4 个平台获批校级跨专业教育教学平台。三是完善人才培养方案。深入企业行业、相关院校深度调研论证培养目标、培养思路、课程体系、课程设置、计划执行、执行效果、开展全方位诊断评价工作，准确界定各专业人才培养的目标和规格。先后完成我校 2020 版本科人才培养方案的修订和完善工作。

9. 加强课程建设，构建符合应用型人才培养的课程体系

遵循“以生为本、通专结合、分类培养、协同育人、强化实践”的原则，对2021级本科各专业人才培养方案进行了再修订，建构了应用型本科专业人才培育体系和既符合认知规律又与职业标准紧密对接的专业课程体系。实施一流课程建设计划，《平面构成》《装饰图案》等2门课程被评为省级一流课程建设项目。丰富课程教育资源库，满足学生多样化学习需求。2021年，利用“中国大学MOOC平台”“卓越智慧树网络平台”“超星尔雅网络平台”“易启学网络平台”“学堂在线线上教学资源平台”的课程资源，新增各类选修课程54门；依托陕西服装工程学院课程建设平台，自建网络开放课程4门。

10. 深化课堂教学改革，加大课堂教学模式创新和改革力度

2021年实施省级教改项目12项，其中“新工科背景下制药工程专业人才培养模式改革与实践”被列为2021年省级教学改革重点项目。实施校级教学改革研究项目26项，其中攻关项目2项，重点项目6项。积极推进课堂教学创新，采用项目化教学、翻转课堂、团队协作式、线上线下混合式教学等进行教学改革。先后有岳文侠等29名教师，6个教学单位在大赛中获奖。进一步深化课堂教学改革，服装设计课程中应用“Style3D”虚拟设计软件，提高信息化技术的应用，促进课堂教学质量的提高。教育学院创设“三维四阶”音乐课程教学模式。经济管理学院进行经济管理综合实验，通过模拟企业运营的全过程，让学生在虚拟

企业中承担不同的职务和角色，构建一个动态仿真的商业经营环境，从而培养学生对专业知识的综合应用能力。刘洋老师的《机械设计原理》获省级线上教学典型案例。实施一流课程建设计划。启动课程教学综合改革试点工作，《平面构成》《装饰图案》2门课程被评为省级一流课程建设项目。加强过程管理，实施多元化考核方式。学校倡导教师根据课程的教学目标与特点，选择采用闭卷笔试、开卷笔试、口试、面试、现场测试、调研报告、课程设计、课程论文、案例分析、文献综述等不同方式考核学习效果，并进行实践课程成绩评定“教师评分+学生互评分、团队得分+个人得分”的尝试。一年来，进行课程考核方式改革且取得良好效果的课程总计50门。

11. 科研成果突出，科研质量和科技含量不断增长。积极探索“产教融合、协同育人”的道路，初步形成了校企“专业共建、资源共享、师资共培、人才共育、实习就业共担”的“六共”运行机制。2021年度我校共发表221篇论文，其中核心论文34篇，SCI论文1篇、EI论文7篇、北大核心论文19篇、南大核心1篇、人大复印摘要收录4篇、人大复印全文收录1篇、科技核心1篇；各类教学科研项目25项，其中横向课题9项，到账资金118.6万；实用新型专利72项、软著2项目；教材专著28部。奖励总金额：1199615元。在校企合作方面，与21家企业建立合作关系，新增21个校外实习基地。

五、切实提升人才培养核心能力

12. 优化师资结构，补齐师资短板。一是完善和建立各项规章制度，加强内涵建设。继续完善和执行《陕西服装工程学院青年教师能力提升工程实施方案》，从“新青年教师岗前培训工程、青年教师导师工程、请进专家培训工程、教师国外访学工程、青年教师实践锻炼工程、青年教师教学竞赛工程、青年教师信息化教学工程”八大工程上加强青年教师能力提升；继续完善《陕西服装工程学院博士特聘与管理办法试行》，对学校现有博士按此办法执行待遇；完善《陕西服装工程学院贡献制柔性特聘博士管理办法(试行)》，对柔性特聘的博士按此办法实行待遇，进一步规范了高级人才引进工作。二是加快招聘步伐。2021年度，出台《陕西服装工程学院教师招聘办法》（陕服院发〔2021〕10号），并采取各种有效措施，积极招聘具有硕士研究生学历的各类专业新教师、实验教师、辅导员共计50多名，从数量上充实了教师队伍。

13. 加强干部制度化管理，激活干部用人机制。制定印发了《陕西服装工程学院教师系列职称评审补充规定》（陕服院发〔2021〕134号）和《陕西服装工程学院职称评审工作实施办法》（陕服院发〔2021〕138号）、《关于开展我校2021年教师系列专业技术职务评审工作的通知》（陕服院发〔2021〕139号）等文件，进一步加强做好教师系列职称评审工作。在2021年年度考核中，有王素亚、时晓楠等等68名同志被确定为优秀等次（处级6名、师德考核优秀等次47名）；有4名同志确定为基

本合格等次，其余同志为合格等次（其中确定教师师德考核合格等次）。师德考评制度的坚持与规范，更好加强了全校教师队伍师德师风建设工作。

14. 推进薪酬体系改革，提升教职工薪资待遇。加强一流教师队伍建设，加大推进薪酬体系改革步伐。学校以提高教职工薪资待遇为抓手，加大推进薪酬体系两步走改革实施，确保教师平均年薪15%左右的稳步增长，切实提高教职工福利待遇。学校董事会、校委会决定从2021年9月起对全校522名教职工发放了住房、生活、交通三项补贴，人均增加工资津贴550元。教职工三项津贴的发放，薪资待遇普遍提高，极大地调动了教职工工作积极性和满意度，稳定了教师队伍。以人事制度改革推进薪酬体系改革的第二步改革方案已经董事会全体会议通过，正在细化实施方案，推进落实。

六、完善基础服务保障，提高师生服务质量

15. 全面做好师生后勤保障工作。年内完成体育馆新建工程决算与审计工作，完善了地下一层游泳池、健身房使用能，达到了正常使用要求。完成维修、粉刷学生公寓900余间，对1700多间公寓进行了维修、检修。对教学楼G区、E区屋面、F区平台屋面H区屋面、宿办楼、单元楼屋面进行了防水处理，共处理屋面6200多平方米，解决了屋面渗漏的问题。暑假期间对南区化粪池进行改造修复，确保排污正常使用，不堵塞不外溢。暑假期间对学生食堂尚街餐厅周边老化塌陷污水管道进行改造，改造

后排污通畅使用正常。对单元楼每户厨房用水改造成市政自来水。暑假期间对13栋学生公寓房前晒衣架进行检修立柱、更换钢丝绳、刷漆，6、7号楼新增加3处晒衣场，铺设砖地面近500平方米，提高学生日常生活服务质量。年内完成了绿植绿化、管护养护工程和疫情防控校园环境卫生消杀工作，保障校园卫生安全。

16. 改善师生员工学习、工作、生活条件。完成改造教职工宿舍独立卫生间，新增教工宿舍20间，安装了免费直饮水，热水洗浴进入宿舍，改善了教职工的居住条件和生活环境。更换了13栋学生公寓直饮水机、更换全部洗衣机、重新装修洗衣房，热能洗浴全部安装到每个学生宿舍，方便了学生饮水、洗浴、洗衣。更换了教学楼、行政楼、图书馆、G楼、教职工宿舍楼的直饮水机，为教职工、学生提供免费饮水。加强学生食堂的管理，坚持不涨价、不减量、不降标，疫情防控期间，加强常态化管理，尽心尽责让师生员工吃的卫生、吃的健康、吃的愉快。

七、全面加强党的建设

17. 充分发挥党委政治核心和保障监督作用。不断加强党对学校工作的领导，聚焦学校“十四五”发展规划和立德树人根本任务，健全完善学校党建工作责任体系，切实发挥党委政治核心和保障监督作用，强化底线思维和红线意识，坚决执行省委省政府、省委教育工委、省教育厅决策部署。在委厅工作组指导下，积极推动董事会、校行政依法依规办学治校，不断规范提升内部

管理水平，办政府放心、人民满意的民办高等教育，全力维护学校稳定安全，保证了正常教学工作生活秩序。

18. 深入推进党的创新理论武装。围绕迎接和庆祝建党 100 周年，以党史学习教育为重点，统筹推进四史专题教育，不断强化党的创新理论武装。组织各级党组织和党员深入学习中共指定的党史学习教育书目和相关材料，深刻领会习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的讲话精神、国家规范支持民办教育的法律法规、中省关于民办高校党建工作系列文件、委厅领导关于陕服工作的六条指导意见、三项要求和约谈八条意见等。组织开展党的十九届六中全会精神学习宣讲活动，教育引导师生深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会的重大意义，明确伟大建党精神和党的百年奋斗取得的辉煌成就及历史经验。校党委重视党史理论研究，宣传部、马克思主义学院和思政课教师，先后在中国社会科学网、全国高校思政网、陕西高校思政网发表党史研究论文 18 篇，并编印了建党一百周年思政教育论文集。全年组织党委中心组学习 11 次，举办专题报告、讲座 66 场（次）。

八、加强学生教育管理工作

19. 加强学生指导服务，进一步提升学生管理服务质量。坚持“以学生为本”的理念，围绕“八导”，强化服务，努力为学生解难事、办实事、做好事，学生指导服务质量稳步提升。一是全面做好疫情期间学生个人防护措施落实和离校返校管控工作。

严格落实学生晨午晚体温检测、教室宿舍消杀、异常情况学生跟踪管理制度，全年完成近万名师生3次疫苗接种和11次核酸检测的组织安排工作，特别是在年末西安疫情发生后，严格按照省厅和驻地疫情防控部门工作要求，实行封校、封舍管理，全体学工干部和辅导员24小时坚守在校，维护了校园正常的学习生活秩序。二是高度关注重点学生群体。对全校各类重点学生进行摸底调查，对13名有心理问题的学生由校心理健康教育咨询中心因人施策，指导矫正。对20名维吾尔族学生由院领导、辅导员“一对一”联系帮扶，对38名残疾学生和28名孤儿校院两级逐人落实了扶助措施，对533名单亲家庭的学生予以关爱。三是重视心理健康教育。组织开展了第六届“阳光护航”心理育人宣传季实践系列活动，获省级三等奖两项、优秀奖12项。投资40余万元建成学校心理健康教育咨询中心，经省级高校心理健康标准化中心验收达标。建立了“校、院、班、舍”四级心理预警防控体系，培训班设心理信息员1896名，完成了2021级4180名新生心理测查，日常心理检测和咨询服务560人次。四是在资助育人方面，对家庭经济困难学生，通过申请国家奖助学金，办理国家助学贷款，勤工助学等形式，解决学生实际困难。认定家庭经济困难学生4650人次，评审国家奖学金19人，国家励志奖学金339人，国家助学金4135人，共发放奖助金859.7万元。办理应征入伍学费代偿146人，金额255.84万元，办理国家助学贷款3097人次，金额2140.73万元；勤工助学600余人次，发放

报酬 36.6 万元。五是获得主要荣誉。在 2021 年陕西省大中专学生志愿者暑期“三下乡”活动中，荣获省级“优秀组织单位”、两个“优秀团队”和两名“先进个人”。评选推荐 2021 届省级优秀毕业生 39 名，2022 届省级优秀毕业生和优秀学生干部 42 名，表彰奖励校级优秀毕业生 258 名、援疆援藏优秀学生 5 名，表彰校级“十佳班集体”10 个、优良学风班 11 个，优秀学生和优秀学生干部 727 名，树立了一批学习典型。

九、招生就业工作成效显著

20. 招生就业工作稳中向好。2021 年我校共招收新生 4256 人，其中专升本报到 464 人，本科报到 1421 人，专科报到 2371（含分类招生 339 人，扩招报到 321 人）人。利用百万扩招政策解决 53 名，分类招生解决 233 名在校学生学籍问题。招生工作呈现稳步增加良好局面。

21. 拓宽就业信息渠道，开启“云端就业服务”。学校坚持“战疫情、暖服务、强保障、促就业”的方略开启云端就业服务，全校动员、全员参与，先后举办大中型综合类及行业性、线上双选会 5 场，小型、线上线下专场招聘会 19 场，参加高校就业联盟空中双选会 3 次，共邀请参会单位 480 多家，提供就业岗位 5800 多个，使 2021 届毕业生年终就业率达到了 94.06%。

十、学校服务保障体系不断完善

22. 财务管理工作规范有序。制定完善了学校财务管理制度，制定修改了《陕西服装工程学院线上审批报账系统管理办法》、

《陕西服装工程学院财务管理办法》（修订版），加强各类经费预算管理，规范经费报销程序。对年度经费实行预算制，进一步加强预算内经费、专项经费、科研项目资金使用管理，加强对线上网上支付报销系统的管理，切实提高费用报销效率。

23. 健全理顺审计工作机构，推进审计工作规范化管理。制定了《领导干部经济责任审计实施办法》、《财务收支审计实施办法》及《预算执行与决算审计实施办法》三个管理办法。使审计工作制度建设体系系统化、科学化。健全了审计处、资产处等工作机构，配备了工作人员，扎实落实经济责任审计制度，积极开展内部控制审计、三公经费审计、绩效审计工作，强化预算管理审计和工程管理审计，维护学校重点领域资金安全、提高资金使用效率。

24. 健全校纪委机构设置和人员配备。经我校党委委员提名表决选举，报省教育厅备案批复，校委会研究通过，成立了校纪委组织机构，任命副校长李宗领为党委副书记兼纪委书记，纪委委员由何小侠、张维锋、李玉玫、野苏民4人组成，全面负责我校纪检监督和党风廉政建设工作。

25. 图书馆服务质量和水平不断提升。立足传统服务，创新服务模式，不断提高图书流通效益。2021年，图书馆共接待到馆读者103万人次，借还图书8万余册，举办了第十三届“读书月活动”，受疫情影响，通过图书馆网站、微信公众号开展了以线上为主的图书馆资源宣传活动。按照新版中国图书分类法（5

版），对2021年到馆纸质图书进行加工、分类、编目、典藏等工作，严格遵守分类规则，做到编目规范化、标准化。

十一、2022年度工作思路及要点

2022年是“十四五”规划的关键建设年，任务艰巨，学校的工作思路是：沿着评建工作“一条主线”，建立思想、条件保障“两个保障”，突出师资队伍、教学质量、管理效率“三大重点”，实施改革、创新、目标、幸福“四项措施”，做好立德树人、坚持问题导向、坚持质量第一、坚持依法依规、坚持求真务实“五个坚持”。围绕上述工作思路，具体抓好以下六个方面工作：

（一）围绕一条主线

1. **抓重点解难题，有针对性的做好评估整改工作。**正确理解党的教育方针关于“教育为社会主义现代化建设服务，教育为人民服务”的核心要义和民办高等教育的公益性原则。按照专家组指出的我校在师资队伍结构、实验教学条件、人才培养理念、应用型人才培养举措等方面存在的问题和不足，重新从思想上、理念上、办学条件以及治理体系等方面深刻反思，重新认识学校的指导思想、办学定位、学科专业建设，认真全面、深层次解决学校突出短板问题，切切实实把差距和问题一步一个脚印整改到位。

2. **准确把握评建的指标体系内涵。**围绕评估指标体系进行系统的、全面的、科学的回头望审视，要审视办学指导思想、教师

队伍、办学条件、专业课程建设、教学管理、学风建设以及培养成果等。进一步查看学校办学定位是否明确，发展目标是否清晰；人才培养模式是否坚持育人为本、德育为先、能力为重、全面发展；应用型人才培养思路是否清晰，成效是否明显；教育教学水平是否达到人才培养目标要求，教学效果学生是否满意；专业建设是否体现了德智体美劳的要求，是否制定了科学合理的应用型人才培养课程体系；实践教学是否与社会需求结合，实践实训场地条件是否达到要求；教学质量是否进行常态化监控；思政教育是否贯穿于教育教学全过程等。围绕评估指标体系内涵和存在的问题不足，要深刻认真认识评建工作的重点和特点，达到举一反三，查漏补缺的整改目标。

（二）强化两个保障

1. 思想保障方面。一是发挥好党委的监督引导作用。健全完善学校党建工作责任体系，切实发挥党委政治核心和保障监督作用，严格落实校院部两级党委理论学习中心组学习制度，教职工政治理论学习制度，积极推动校行政依法依规办学治校。二是发挥基层党组织的战斗堡垒作用。加强二级学院基层党组织标准化规范化建设，健全机构设置，优化人员编制和配备，加强党员教育管理和入党积极分子培养，充分发挥各基层党组织的战斗堡垒作用。三是发挥广大党员干部的模范先锋作用。四是积极创造人才发展新平台，营造积极向上的最佳环境。

2. 条件保障方面。一是重树形象，营造和谐的外部 and 内部环

境，不断提升对外影响力和知名度。二是构建安全稳定的和谐校园。筑牢校园安全稳定防线，夯实安全稳定主体责任，确保校园健康安全。三是完善舒适满意的硬件建设。

（三）突出三个重点

1. 加强师资队伍建设。一是激活自有教师队伍稳定因素，确保自有教师数量增加。二是深化人事制度改革，健全聘用考核制度，建立灵活用人机制。三是统筹编制，科学设岗，核定出台岗位设置管理办法。

2. 加强教学质量提升。一是进一步完善实践教学体系建设，规范实验教学管理，完善实验室软硬件配置，加强工程训练中心建设，改善本科实验教学条件，提高实验教学质量。二是优化课堂教学方式，提高课堂教学质量。三是深化产教融合，强化校企合作。四是深化新时代教育评价改革。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》和我省若干措施及工作清单，坚决推进“破五唯”。

3. 提高管理队伍效率。加强教师队伍、行政干部队伍、后勤保障队伍建设，促进三支队伍建设扁平化、精细化、专业化、信息化。

（四）实施四项措施

1. 深化人事、教学、后勤工作改革。以人事制度改革促进薪酬体系改革，建立分类管理、科学设岗、人尽其才的现代大学人事管理体系。

2. 抓好特色育人模式创新。强化特色思政育人，打造马克思主义学院特色育人品牌；加强特色人才招引工作，积极引进高端技术人才，带动专业群建设。

3. 强化目标责任管理与绩效考核。进一步加强年度目标任务下达分解、年中、年末考核评估，建立责、权、利相统一的目标管理模式，形成竞争机制，促进学校管理工作提质增效。

4. 全面提高师生员工幸福指数。切实加强民生工程，实施教职工最低工资保障工程，职称评审、教职工薪酬体系改革制度，出台绩效考核奖励，科研成果奖励办法，抓好教职工福利待遇保障，提高教职工幸福指数获得感。

（五）抓好五个坚持

1. 坚持党的教育方针，落实立德树人为根本任务。全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持教育公益性原则，为国家培养具有创新精神的高级应用型人才。

2. 坚持问题导向，狠抓整改落实。认真分析研判评估反馈问题和不足，制定详细的整改落实工作计划，提出整改任务要求、整改目标及完成时限。

3. 坚持质量第一，立足长远发展，夯实基础。狠抓教学质量和学生培养质量管理，规范教学工作管理，完善教学管理规章制度，进一步完善教师授课考勤制度，制定课堂教学考核制度，建立科学合理的教师绩效评价体系。

4. 坚持依法依规治校。全面贯彻《民办教育促进法》《民办

教育促进法实施条例》，修订完善“一章八制”基本制度，促进治理体系和治理能力现代化，提高依法依规治校能力。

5. **坚持求真务实。**大力弘扬求真务实、创新实干的优良作风，崇尚敬业奉献精神，积极构建讲真话、报实情、重落实、求实效的和谐学校，力戒形式主义、官僚主义四风问题。

（六）其他工作

1. **抓好招生工作。**进一步优化调整专业招生队伍，进一步完善学校招生就业网站建设，加大招生就业宣传，探索校企联合办学，以人才培养质量促招生，积极探索招生工作新模式、新途径、新方法。

2. **抓好学生工作。**构建学生课外活动项目体系，制定实施学生课外项目管理制度，加强学风建设，积极探索新时代现代教育模式。

3. **抓好科技工作。**提高科研创新能力，加强科研经费投入，激发科研创新活力，加强科研平台建设，加快推进产学研深度融合，积极培育省级以上重大重点科研项目。

4. **抓好宣传工作。**以迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻为契机，制定宣传工作方案，强化党的理论武装，筑牢高校思想政治工作主阵地。

5. **抓好文化建设工作。**加强校园文化建设，丰富校园文化内涵，注重校园精神文明建设，积极培育校园文化精神。

6. 抓好后勤保障工作。加大后勤管理改革，提升综合保障水平与服务质量。提升后勤保障智慧化、专业化、精准化水平，提高效率，节约成本，推进校园环境提升。