

陕西服装工程学院
学术委员会工作总结
(2018年度)

目前，校学术委员会基本工作的内容和程序都已经初步形成了固定的规范。明年 11 月，学校将迎接教育部本科合格评估工作的准备。所以，今年是全校的“评估质量年”，学术委员会的工作除过常规性的十多项工作外，有四项特别工作：(1) 教学质量提升工作；(2) 师资引进工作；(3) 继续创办《季羨林国学思想教育与研究》内部刊物；(4) 加强学校的信息化建设工作。

一、2017 年学术委员会的主要工作

1. 日常工作：

- (1.) 参与 204 级学生的学位评审工作；
- (2) 新专业申报工作和实验室建设论证工作；
- (3.) 参与校内科研基金、教改基金和大学生创新创业基金的评审工作；
- (4.) 调整学术委员会人员（个别人员因为调动或者退休离职，及时进行了补充）；
- (5.) 参与申请陕西省专项资金，并对 2017-18 年的省专项资金的使用情况进行了督促检查；
- (6) 参与了 2018 年学校师资队伍引进工作；
- (7) 参与了学校本科合格评估工作的前期准备工作；
- (8) 组织了相关的学术报告；
- (9) 对于学校上报的有关参赛项目、报奖项目的论证；
- (10) 对于各二级学院的教学科研工作给与了指导；
- (11) 督促执行“十三五”规划；
- (12) 出台了高级人才的管理办法。

2. 教学质量提升工作

评估办公室提出了“三百工程”：“百名教授进课堂”、“百场学术讲座”、“新增百名硕士”。学术委员会和人才办、人事处联合

工作，为“三百工程”提供组织保证和人力资源保证。另外还组织了“精确辅导”这项工作，旨在提升青年教师的课堂教学水平。具体来说，就是利用暑假的机会，和二级学院一道给与每个主讲年轻教师聘请公办高校经验丰富、教学质量好的教室一对一的开展辅导工作，并不只是泛泛的进行培训，而是针对一门课的具体内容专项辅导。效果非常突出。

根据教育部 2018 年成都会议精神，课堂教学是教学质量提升的最关键的环节，学术委员会也提出了相应的措施，并积极督促实施。特别要求，学术委员会的成员带头示范。

2. 本年度全职高级职称教授的引进工作成果显著，引进专职的高级职称教师 40 多名，兼职教授教授 80 多名，都充实到教学一线。全职教授到岗，树立了很好的榜样。

3. 本年度《季羨林国学思想教育与研究》内部杂质，完成四期出版任务。并且安排的专门的文学专业的副教授担任责任编辑。效率提升，质量提升，收到好评。

4. 学术委员会十分重视信息化建设和融合工作，从 2013 年期，每年督促学校安排信息化建设的项目。根据教育厅的要求，今年起草了学校“信息化建设规划”，正式将信息化建设工作纳入学校的发展规划。

二、2017 年工作体会

1. 学术委员会每年都要在基本工作职责外，重点的抓 2-3 项工作；
2. 学术委员会要始终将师资队伍建设工作例如重点工作；
3. 学术委员会的工作要结合民办大学的自身特点来设计和实施。
4. 结合自身学校特点，创新性的工作（例如创办《季羨林国学

思想教育与研究》杂志)。

三、下一步的工作

1. 迎接教育部本科合格评估工作是重中之重，学术委员会的主要任务是抓好高级职称的师资队伍建设；
2. 进一步加强信息化建设工作；
3. 继续办好《季羨林国学思想教育与研究》杂志；使其成为素质教育和爱国主义教育的平台；
4. 顺利通过教育部本科合格评估。

