

# 陕西服装工程学院

## 2019 年度年检工作自查报告

陕西省教育厅：

根据省教育厅办公室《关于开展 2019 年度民办高校、独立学院年检工作的通知》（陕教民办〔2020〕1 号）文件精神，我校在重新学习省厅新修订的《陕西省民办高等学校、独立学院年度检查实施办法》的基础上，逐一对照年检内容，对 2019 年度工作进行了全面总结和自查。现将自查情况汇报如下：

2019 年是我校全面推进“十三五”建设规划的第四年，也是全力做好本科教学工作合格评估的攻坚之年。一年来，在省委教育工委、教育厅的关怀支持下，在董事会、校委会、党委会的领导下，全校师生坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，根据党的十九届四中全会精神，加强学校治理体系与治理能力现代化建设，持续深化教育教学改革，强力推进评建攻坚工作落实，努力提高办学质量和水平，学校各项工作快速稳步推进，完成了当年工作目标与任务。学校“十三五”规划的主要目标基本实现

### 一、坚持社会主义办学方向、立德树人、教书育人情况

（一）学校始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻落实党的教育方针，围绕高等教育立德树人的根本任务，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、依法治校”，坚持面向行业、立足一线，为陕西地方经济社会和民生领域服务，致力于培养具有创新精神的高级应用型人才。在办学过程中，发挥董事会领导，校委会负责，党委会保障作用，始终以内涵发展为主线，

以全面提高教育质量为核心，以实现追赶超越为动力，以产教融合、协同育人为突破口，以全面落实本科教学工作合格评估指标为重点，以坚持党的领导为坚强保证，着力提高人才培养质量，着力提升社会服务能力，着力发挥文化引领作用，学校的社会形象和办学实力得到有效提升。

（二）学校认真贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神和全国教育大会精神，不断加强和改进思想政治教育，充分发挥思政课的主阵地、主渠道作用。坚持以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以励志教育为载体，在开展好经常性学习教育的同时，有针对性地开展多种专题教育活动，全面筑牢师生的思想道德基础。针对党员干部、教师、学生等不同群体，大力开展对标争先、教学技能培养、学习提升等活动。教育引导广大党员干部做“忠诚、干净、担当”的好干部；教育引导广大教师做到“教书和育人相统一，言传和身教相统一，潜心问道和关注社会相统一，学术自由和学术规范相统一”，争当“有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心”好老师，当好学生“锤炼品格的引路人，学习知识的引路人，创新思维的引路人，奉献祖国的引路人”；教育引导广大学生做到“正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地”，积极培育爱国主义情操，切实肩负起历史赋予的重任，把满腔的爱国热情化为报国之行，科学地规划成才目标和方向，做刻苦学习、励志践行的楷模，做祖国现代化建设需要的人才。

### （三）专业建设及教学改革

1、持之以恒，抓好专业建设。2019年，新增了3个本科专业、3个高职专业；完成了2016、2017和2018版本科和2019版高职专业人才培养

养方案的修订工作；“物联网工程”等两个专业通过了学士学位授予权的评审；完成了2016年批设数字媒体艺术、财务管理、风景园林3个本科专业自查自评工作；重点抓好各二级学院2019届本科毕业论文（设计）归档工作和2020届本科毕业论文（设计）启动工作。加强考务管理，提高试卷命题、评阅、分析质量，组织校内外专家进行试卷专项评估，为提高教学质量提供了有力保障。

2、提升人才培养质量。实施教师教学能力提升工程，打造陕服“金课”，开展“一师一优课，一课一名师”教学竞赛活动，开展“课程过关”行动，确保人人课堂教学有质量、上水平，学生满意、专家认可；组织开展了2019年青年教师教学竞赛、多媒体课件大赛，36名青年教师在比赛中获奖；按照课程思政新理念，完成了本、专科专业课程标准和修订、审定和印刷工作；构建了陕西服装工程学院课程资源平台和在线公共课程平台；积极开展教学研究活动，着力推进教学模式、教学方法改革，2019年立项校级教学改革项目27项，立项校级“金课”建设项目3项，立项校级“课程思政”项目10项；省级教学改革研究项目《民办高校校企协同创新型人才培养模式的研究与实践》和《民办高校创新创业教育教学体系的构建与研究》顺利通过省教育厅的结题验收；2019年，《大学英语课程中落实“课程思政”教育的有效途径探究》项目获批省级教学改革研究重点项目、《“园校融合”推进幼教专业实践能力提升的对策与途径研究》项目获批省级教学改革研究一般项目；《基于应用型人才培养的服装专业实践教学体系的探索与实践》项目成果荣获2019年陕西省教学成果二等奖。

3、健全质量保障监控体系。2019年学校聘请兄弟院校教务处长、教

学院系负责人等知名教授做为我校专项评估专家，开展教师教学质量评估、学生学习质量评估、本科课程建设质量评估、教材建设质量评估。查找问题和差距，集中进行了整改；开展了全员听课活动和评教活动；加强了教学信息员队伍建设；注重教学常规管理，做好日常教学检查工作，确保教学秩序稳定有序运行；加强教学环节质量标准建设，健全教学督导委员会建制，完善督导工作相关制度和教学质量保障体系实施方案，充分发挥了督导队伍在教学质量检查和监控中的作用。

#### （四）不断创新全方位育人工作机制

1、学校构建了校、院、班三级学生教育服务工作机制，形成了辅导员+助教的管理模式，实现了学生管理由粗放型向精细化转变，提升了学生教育服务工作绩效。同时，以爱国奋斗精神为感召，组织学生积极参加全国“互联网+”大学生创新创业大赛和“青年红色筑梦之旅活动”、微软“创新杯”陕西高校大学生创新创业大赛等重要活动。引导、鼓励广大毕业生到西部地区和艰苦地区就业创业，支持广大青年学生在创新创业中增长智慧才干，在艰苦奋斗中锤炼爱国奋斗精神。我校培养的学生在陕西乃至全国举办的职业技能大赛和学科专业竞赛中获得多项荣誉。2019 届毕业生初次就业率达到 90.05%，年终平均就业率达到 97.04%。

2、进一步深化和拓展大学生思想政治教育的效果。学校继续加强和传承了青年干部管理学院培养学生骨干的工作。这里的每个学员都是从全校选拔的优秀学生，学校聘请不同领域的名人名师及世界 500 强企业的高管为学员授课，开展创新创业教育。组织学员赴延安、富平、照金等革命传统教育基地参观学习，并依托季羨林国学院对学员进行中国优秀传统文化教育，提高学生的人文素养。青年干部管理学院的学员在校期间就开始

担任班、团干部和班主任助理，每个人都得到了大量的实践锻炼机会，能力素质都得到了较快的提升。毕业后，他们能力强、敢担当、基础好、上手快，发展空间很大。目前，青年干部管理学院已经举办培训班 7 期，培养学员 2000 余名，成为学生干部及骨干培养的重要基地，受到师生及社会的好评。

3、大力提升学生创业就业能力。学校出台了《陕西服装工程学院大学生创客空间管理办法》、《陕西服装工程学院大学生课外创新 8 学分管理细则》，修订完善了《陕西服装工程学院大学生创新创业项目管理办法》，有力支持大学生创新创业教育教学活动。全年安排讲座 31 场（次），参与学生 12600 余人次。加强大学生创新创业训练计划项目管理，2019 年完成新立项目 96 项，其中国家级 7 项、省级 44 项，同比增长 214%。本年度辅助学生注册公司 3 家，争取双创孵化扶持资金投入 50 余万元，带动就业 29 人，其中在校生 12 人。举办双创教师培训会 4 场，组织项目辅导教师、二级学院双创主要负责人专题活动 30 余场（次），参与教师 200 余人次。举办创新创业骨干教师培训 1 场，获得教育部教师核心能力创新创业导师资格证 27 个，心理辅导资格证书 3 个，实现了我校双创导师高级证书“零”的突破。组建双创导师团，建立校外双创教育基地 1 处并授牌。成立二级学院大学生双创协会、双创社团 6 个，设置创新创业工坊、大学生创客空间等 8 处。举办双创展及项目评展活动 19 场次，校内参与、参观学生 4000 余人次。

## **二、学校遵守法律、法规和执行政策、规范办学情况**

我校自创建以来，始终坚持依法依规办学，牢固树立“红线意识”和“底线思维”，不逾越法律的红线，不触碰政策的底线，确保学校各项工

作在国家政策法规规定范围内规范运行。

学校领导始终坚持依法决策、科学决策、民主决策，全体教职员员工认真学法，自觉守法。学校坚持以《中华人民共和国高等教育法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《陕西省民办教育促进条例》等基本法律法规做为学校建设与发展的标杆与准绳，在认真学习、深刻领会的基础上，把学校各项工作纳入依法办学的轨道上来。学校办学许可证、收费许可证、民办非企业登记证等证件齐全。学校自觉接受上级教育行政部门的指导监督，自觉接受各级教育主管部门管理，积极主动请示汇报工作。2019年以来，还对现行的各项规章制度进行了全方位梳理，重新修订完善了各种管理规范 and 议事规则，对其中过时的、不切合实际、不易于执行的进行了删减，增加了一大批符合现代大学管理理念的新规章制度。这些制度的修改和实施，极大地促进了学校教学和管理的科学化、规范化。同时，加强对《民办非企业单位登记管理暂行条例》、《民办高等学校办学管理若干规定》、《民办教育收费管理暂行办法》、陕西省政府《关于进一步支持和规范民办高等教育发展的意见》等政策性文件的学习贯彻，吃透精神，把握要点，落实到位。一年来，学校在资产管理、校园建设、物资采购、学生收费、文凭发放、财务管理等方面没有发现违规违纪问题。

### 三、学校办学条件基本情况

#### （一）基础条件

2019年，学校克服办学过程中的种种困难，改善办学条件，董事会先后投资4亿多资金，加强了教学、工作、生活设施设备的配套建设和升级改造，学校校舍建设、环境建设、实验室建设、信息化建设、软硬件建设、教学建设和师生精神面貌都发生了重大的变化，为学校本科教学工作

合格评估提供了硬件保障。

目前，学校有西咸和鄠邑两个校区，总占地面积 1255.1 亩，校舍建筑总面积 417608.71 平方米，教学、实验、行政用房总面积 296752.71 平方米，学生宿舍面积及辅助用房、其他面积共 120856 平方米。教学仪器设备总值 9512.43 万元，图书资料 99.57 万册，现有各类教室 87500 平米，各类实验室、实习场所 48786 平米，学生宿舍 72856 平米，教职工宿舍、学生、教职工食堂、体育场地面积充足，土地证、房产证及各种管理帐表齐全规范，各类指标符合本科院校合格标准。

## （二）教学经费投入

学校 2019 年学费收入 16265.51 万元，教学经费支出 4588.69 万元（其中教师进修培训 143.80 万元），占当年学费收入的 28.21%，保证了教学工作的正常运行，满足了正常开支。

## （三）师资队伍建设

1、人才人事管理制度不断完善。依据学校章程，根据本科教学工作合格评估工作需要，2019 年对学校人才人事管理规章制度再次进行了修订和完善，并结合工作实际，积极探索进一步加强青年教师培养培训的方法和途径，修订完善教职工定岗、定员、定责、定编工作实施细则。使学校人才人事工作做到有章可循，管理规范。

2、师资队伍数量和质量基本达标。学校加大了人才招聘引进力度，全年新进具有硕士学位研究生学历的新教师 66 名，具有硕士学位研究生学历的班主任助教 5 名，特聘博士 10 名。截止 2019 年底，全校专任教师达到 646 人，生师比为 17.85:1，教师队伍的学历、职称、专业、年龄等结构得到了进一步优化，基本满足了教学工作需求。

3、教师培养工作不断强化。2019年7月，学校对71名新聘教师进行了历时20多天的岗前培训；张晗颖、罗东等同志先后参加了省教育厅举办的“2019年中西部高校新入职国培师范项目陕西省培训班”；组织78名教师参加了2019年陕西省高校教师岗前培训暨教师资格教育基础理论知识考试；有9名教师通过评审副教授职称，37名教师通过评审讲师职称，1名教师由工程师职称转评讲师职称，58名教师评审助教职称。

学校还重点加强了教职工社会保险交纳工作和评优数模活动，积极营造待遇留人的内部环境。2019全年为434名教职工交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险；为291名教职工交纳住房公积金。经济管理学院等8个单位被评为教育工作先进集体，14人被评为校级优秀教师、20人被评为校级优秀教育工作者；在庆祝第35个教师节之际，学校对21名优秀教师、18名优秀教育工作者、27名荣获厅局级荣誉的教职工进行了隆重表彰奖励。

### 三、党团组织建设、文明校园建设、平安校园建设、安全稳定工作情况

#### （一）党团组织建设。

学校党团组织机构健全。校党委由9人组成，党委书记、督导专员温锋由省委派任。党委下设4个总支、21个党支部，全校共有党员939人，其中，教职工党员279人，学生党员660人。在党委的领导下，学校共青团、工会、学生会等群团组织实现了全覆盖，工作卓有成效。校团委现有7个团总支，214个基层团支部，59个学生社团，9098名团员；建立健全了校、院两级学生会、工会等群众组织，为这些群团组织提供必要的经费保障，保证其充分发挥职能。

（二）以创建“省级平安校园”为载体，努力建设文明陕服、平安陕服、和谐陕服。

2019年学校加强了对突发应急工作的组织领导，层层落实稳定安全工作责任制，建立完善各类突发应急预案，加强敏感时期、重点要害部位、特殊群体的防范管控工作，适时开展了校园安全工作排查整治工作，构建了上下联动、快速高效的工作机制，各类事故均被消灭在萌芽状态或得到及时妥善处理，有效地化解了办学过程中的安全风险。学校连续八年保持省级“平安校园”称号；连续六年被咸阳市公安局秦都分局授予“经济文化保卫先进集体”和“目标考核优胜单位”。

## 五、内部管理机构设置和人员配备情况

为进一步加强学校内涵建设，促进学校规范管理，加快“一流学院”建设步伐，学校今年对内部管理机构设置和人员进行了调整。学校现有院系教辅单位16个、管理机构20个、研究机构10个；有校级领导干部11人、科级以上管理干部132人。学校内部管理机构设置如下：

教学及教辅单位16个：服装学院、艺术设计学院、经济管理学院、教育学院、信息工程学院、健康学院、高职学院、思想政治理论教学部、基础课教学部、体育教学部、图书馆、服装实习实训基地、创新创业教育中心、就业指导中心、心理健康教育中心、公共艺术教育中心。

管理机构20个：党政办、纪委办（监察室）、组织部、宣传部、统战部、工会办、团委、教务处（评建办）、科研处、学生处（学工部、稳定办）、人事处（人才办）、财务处、后勤处、审计处、保卫处、招生办、教师发展中心、招标与采购中心、信息网络中心、学生资助管理中心。

研究机构10个：季羨林国学院、数字艺术馆、高等教育研究所、人

工智能研究所、服装研究所、珠宝研究所、黑陶艺术研究所、中国汉唐文化与服饰研究中心、西安纺织工业园区产教研发基地、咸阳纺织工业园区产教研发基地。

## 六、按照学校章程开展活动情况

我校制定有《陕西服装工程学院章程》，长期以来，严格按照学校章程从事本、专科层次的高等教育，教学科研与社会服务工作。

（一）学校目前的办学地址即为教育部核发许可证所记载办学地址，计划内统招人数严格按教育厅核准的计划执行。设置有简明高效的内部管理机构和完善的管理制度。董事会领导，校长负责，专家治校，分工明确，权责明晰，校长和行政班子依据章程行使教育教学和行政管理职权，开展各项活动。

（二）学校管理者已在陕西省教育厅备案，举办者、校名等均与许可证所记载一致。

（三）董事会是学校的决策机构。董事会由7名董事组成，人员组成符合法定要求，已在主管部门备案登记，组成人员多为具有十年以上高等教育教学和管理经验，多名同志曾长期担任过高校党委书记、校长等职务。

（四）董事长由学校举办者吕明担任，董事会有明确的章程和严格的议事规则，依法按七项职责行使职权。校长由陕西理工大学原党委书记张义明担任，任职资格符合教育部要求，由董事会聘任并报教育厅备案；校长按照学校章程，根据《陕西服装工程学院董事会领导下的校长负责制实施办法》，全面负责学校日常教学活动的组织和管理，通过校务会、校长办公会、中层干部会等实施董事会决议，研究、部署学校的重要工作。

## 七、办学许可证核定项目的变动情况

我校 2011 年 4 月经国家教育部批准设置为本科院校，办学许可证号为教民 061040000000080。办学许可证核定地址没有变化，由于学校所在地行政区域划分变更，原名称变更为陕西省西咸新区沣西新城同文路 1 号。

## 八、财务、资产、负债（银行贷款数额）、收入支出、现金流动、教职工工资发放、专项资金使用等情况

（一）学校财务制度健全。资产使用和财务管理接受董事会监督，财务人员符合任职条件。能严格按国家有关规定管理，运行规范，达到了收支平衡略有盈余，所有盈余均用于学校再发展。

（二）学校收费依法规范、公开透明，收费项目为学费和住宿费两项，项目和标准均实行网上公示和公告公示、公开透明。没有乱收费和违规收费现象发生。

（三）学校 2019 年收入 20106.32 万元，教育事业支出 14844.73 万元，事业结余 5261.59 万元。现有债务 36563.80 万元。固定资产总值 81895.78 万元，设有专门的固定资产管理机构，管理规章制度和账簿规范齐全。

（四）2019 年教师月工资平均增长 550 元，做到了足额、按时发放。认真做好教职工社会保险交纳工作，按期按时交纳五险一金。今年为 434 名教职工交纳养老保险金额 515.26 万元；交纳医疗保险金额 202.60 万元；交纳失业保险金额 21.58 万元；交纳工伤保险金额 4.62 万元；交纳生育保险金额 16.50 万元；为 291 名教职工交纳住房公积金 232.34 万元；合计交纳费用 992.9 万元。

（五）学校《收费许可证》已经过陕西省物价局年检，收费项目无增

减。

## 九、法人财产权落实情况

(一) 学校法人财产权明晰。由举办者吕明、吕超共同出资、办学积累(无社会捐赠)自创办至今均在学校名下,分别登记、分别建账,归学校法人所有。创办至今所有资产都由学校依法管理和使用,法人财产权明晰。

(二) 出资人能按时、足额出资并经会计师事务所验资,2019 年审计后各项财务指标符合规定,没有出现违规现象。

## 十、规范招生、规范学籍管理情况

(一) 进一步规范招生行为,加强招生管理。

2019 年学校进一步加强了对招生工作的领导,进一步提高依法办学的意识和自觉性,充分认识规范招生、诚信宣传的重要性。一是组织招生人员认真学习省教育厅、省招生考试院等相关规范高校办学行为的指导性文件。二是制定和完善了《招生人员工作守则》、《年度招生经费财务预算》、《年度招生工作方案及管理办法》等严格的管理制度。三是对所有外派招生人员进行培训,要求严肃招生纪律,规范招生行为,认真遵照文件规定执行。要把招生作为学校工作的重中之重,出色完成任务,同时又要遵规守纪、诚信招生。通过广泛、深入、积极地宣传我校的办学理念、办学条件、专业特色、师资水平、教学质量、就业前景等以赢得社会的理解、家长的支持、学生的认同。四是对整个招生过程进行全方位监管,不允许出现任何违规或者损害学生和家利益的问题和苗头。及时检查处理招生工作中发生的各类问题,并按规定及时处理,不推诿拖延。五是进一步规范收费、退费行为,按照省物价局有关规定收取学费。对要求退费的学生按

相关规定办理，今年没有因为收费、退费问题引发学生不满而上访、上诉。六是学校专人负责招生咨询接待工作，对学生和家长的有关投诉，件件有记录、件件有落实、件件有反馈，积极创造良好的招生环境。七是热心服务、把好入学质量关。在招生录取期间，学校严格按照国家教育部考试招生录取有关政策，对投档新生进行严格的资格审查，对专业课成绩不达标或不符合入学要求的投档考生，按照国家考试录取政策予以退档，确保了录取新生的入学质量。八是提升新生接待服务水平，为新生与老生提供更多的交流平台，发挥老生的传帮带作用，使新生尽快融入陕服大家庭；通过老生对新生的引导参观、讲解、咨询、报到、注册等系列服务，增进陕服吸引力。2019年我校共录取本、专科新生近4000余人，有序并顺利的完成新生报到，在新生报到过程中，学校专门为有特殊困难的考生开通了“绿色通道”，使得考生及家长能够及时得到有效帮助，顺利办理报到入学手续。

## （二）不断规范学籍管理，健全学籍管理制度。

### 1、加强领导、做好学籍管理制度化建设

根据教育部第41号令《普通高等学校学生管理规定》，我校2019年4月在原有基础上修订了《陕西服装工程学院学籍管理办法》等系列学籍管理规章制度。主要有《本科学籍管理办法》《专科学籍管理办法》《本科生学业预警实施办法（试行）》《学位授予条例》《课程考核与成绩管理办法》《毕业证明书办理办法》《学生考试违纪作弊处理办法》《学位证书管理办法》《课程重修管理办法》《学生评优表彰奖励办法》等9项管理制度。在此期间，我们参观走访了省内外多所高校，从中获取了宝贵的管理经验。同时，定期召开教学管理干部研讨会，学习文件，研讨问题，统一认识，

共同探讨新时期学籍学历管理的特点及规律，使学校各项教学管理工作有法可依，有章可循，较好的维护了学校的教育教学秩序。

## 2、强化服务意识，提高管理队伍素质

我校在教务处设置教务科专门负责学籍管理，同时形成一支以教学院长、教务管理人员、学生辅导员、班主任等人组成的学籍管理队伍，通过不同层面加强对学生学籍学历知识的教育、咨询、服务和管理工作。学校实现了学籍管理的电子化，学生学籍管理信息在教育部学信网、本校教务管理系统中同步进行更新。

近几年，我们坚持不定期举办教学管理研讨班，学习上级主管部门的有关文件，反复强调学籍学历管理工作的重要性、政策性和严肃性，要求全体管理干部既要树立“以学生为本”的管理思想，不断强化服务意识，时刻保持高度的责任感，对每位学生都要耐心细致，对每一项工作都要一丝不苟、实事求是。同时，我们还明确规定对于不负责任造成差错或者弄虚作假的，必须严肃处理，追究直接责任人和分管领导的责任。学校于2019年又引进了金智教务系统，通过新系统运行，不仅大大提高了工作效率，而且使学籍管理和教务管理工作更加规范化，科学化。

## 3、用好“学籍学历信息管理平台”，做好学籍学历注册及检查工作。

电子注册包含新生的学籍注册、在校生的学年注册、毕业生的学历注册。为做好此项工作，我校严格按照教育部、省教育厅文件规定操作。在新生学籍电子注册方面，严格按照招生资格、招生计划，按实际报到并经复查合格的人数进行新生名单打印后分发到各学院，要求学生本人核对并签字确认并进行学籍注册。在毕业生学历电子注册方面，以当年毕业生数据网上核对结果为依据、再次确认其学生的各方面信息，从而确定其是否

可颁发学历证书。严格而科学的学籍管理，保证学生信息上网数据的正确性和可靠性，确保学籍学历电子注册数据的准确、有效和安全。

## 十一、党建、团建工作情况

（一）持续加强学校党的建设。学校党建工作始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，以提升政治领导力、思想引领力、基层组织力为重点，聚焦中省教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会精神和基层党建工作重点任务推进部署会要求，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面落实从严治党主体责任，在强化党的理论武装、加强党的基层组织建设、规范党员管理、夯实校园稳定安全和意识形态工作、创新辅导员队伍建设、紧抓党风廉政建设、深化思政工作改革、做实群团统战工作等方面持续发力，有效发挥了党委政治核心和保障监督作用，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥，为学校创新发展、评建攻坚提供了坚强有力的组织保证和政治保证。

（二）“不忘初心、牢记使命”主题教育取得明显成效。学校党委在主题教育期间，紧扣总要求和目标任务，坚持第一时间安排部署，突出关键少数，上下统筹推进，注重督促指导，始终将“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿主题教育全过程，有序推进主题教育深入开展，取得了较好的教育成效。党委主要领导能够认真履行职责，带头学习研讨、带头调查研究、带头检视问题、带头整改落实，发挥了表率作用；坚持把主题教育和学校评建攻坚工作有机结合，做到两手抓、两促进；通过检视整改，切实解决了制约学校建设发展及师生关注的23个问题，为

广大师生办了 6 件实实在在的好事实事。

（三）着力做好团建工作。现有校团委 1 个，团总支 7 个，教工团支部 1 个，学生团支部 214 个，在册团员人数 9098 人。已开通智慧团建平台构建团组织架构，进一步规范了团员信息录入、转出情况。

1、学校印发《陕西服装工程学院基层团组织考核办法（试行）》，坚持以党建带团建，不断规范团基层组织建设，进一步规范“推优入党”的工作程序。组织开展了 2019 年共青团团员民主评议和团员注册工作；进一步推进青年马克思主义者培养工程，培训学员 306 人。

2、召开了 2019 年共青团工作表彰大会；组织开展了“学习总书记讲话，做合格共青团员”、“团委书记讲团课”等多种形式的系列教育实践活动。精心组织，认真筹划召开了学校第二次团学代会，明确了未来几年团学工作重点和方向。

3、积极推进志愿者服务工作，大力拓展学生假期社会实践活动，积极开展校园文化活动品牌建设。加强对各学生组织的指导，进一步提升新媒体平台队伍和网宣队伍水平。2019 年共获得 9 项省级荣誉，1 项市级荣誉。校团委被团省委评为 2019 年度加强《当代青年》宣传阵地建设工作“先进单位”；荣获陕西省首届青年无人机航拍摄影大赛“优秀组织奖”；荣获 2019 年陕西省大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动“优秀组织单位”。

## **十二、校园食品安全和传染病防控管理**

（一）学校成立了食品安全和传染病防控工作领导小组。组长由校长张义明担任，副组长由主管后勤副校长吕超担任，成员有后勤、财务、学生部门主要领导和各单位负责人组成。领导小组下设办公室，办公室设在

后勤处，全面负责食品安全和传染病防控日常工作；办公室主任由后勤处处长担任。

（二）完善了各类管理制度，强化对学生食堂的食品卫生安全管理，严防传染病的发生。学校先后制定了《教职工餐厅伙食管理委员会、伙食监督委员会岗位职责》、《学生食堂食品卫生安全工作督导组组织机构及岗位职责》、《学生食堂食品卫生安全工作管理制度》、《学生餐厅卫生管理制度》、《学生食堂突发公共卫生事件处理、报告制度》、《学校传染病预防控制应急处理预案》、《学校传染病防控保障体系及责任追究制度》、《学生食堂卫生监督追究处罚条例》、《预防甲型流感工作应急预案》等条令条例、规章制度；在工作中认真落实、严格执行，有力的保证了食品卫生安全和传染病防控工作的开展。

（三）加大投资力度，改善食品卫生和传染病防控的基础条件。

1、2019年，学校投入资金2000多万元，对两个学生食堂进行升级改造，更换全部厨具餐具和设备，改善就餐环境，不断改善食品卫生环境条件。

2、学校图书馆增加食品卫生和传染病防治方面的图书及健康杂志，可满足师生不同层次的健康知识需求；学校投入巨资对校园环境进行改造和整治，按照政府要求实行校园垃圾分类管理，改造管网、净化水源、美化绿化校园；新建花坛花园、道路翻新改造、路灯改造更新、人行道地面硬化和校园园林绿化、美化等工程；整个校园达到洁、齐、净、美的良好效果。

3、强化培训，保障食堂卫生安全。2019年邀请西咸新区沣西新城食品药品监督管理局主管及专业人员到我校学生食堂进行食品卫生安全检

查，检查结果比较满意。邀请西咸新区沣西新城食品药品监督管理局卫生专家来校组织对后勤部门管理人员、学生食堂管理人员及所有食品操作人员及学生代表进行食品安全专题培训会。通过专业培训，提高了他们的思想认识和管理水平，收到良好效果。

4、领导重视，落实到位。学校认真落实省教育厅文件精神，本着预防为主方针，减少和避免食物中毒和传染病的发生，专门召开了全校学生动员会，通过广播、板报、校内宣传标语等多种形式积极开展宣传活动。学校不断加强对学生的健康教育，通过文化长廊、板报、广播和发放宣传材料等多种形式向学生宣传健康卫生保健知识。加强对流行性出血热、传染病疾病的预防，定期对教室卫生进行全面清扫，喷洒消毒液，学生的健康防病意识不断增强。全校无传染病流行，无食物中毒、药物中毒和重大意外伤害、突发公共卫生事件发生。加强了学生公寓的卫生管理，定期检查、考核，楼管人员认真负责，严禁闲杂人员出入，定期组织灭蝇、灭蚊、灭鼠活动，杜绝学生将食物带入宿舍，从源头上切断传染病的侵入和传播，有效的保证了公共卫生安全和学生身体健康。

5、深入课堂教育，提升防控意识。学校保证健康教育课的开课率，教师定期集中分析健康教育的现状和存在的问题；通过不断探索、更新、实践，我们的健康教育宣传已逐步规范化、示范化，将日常疾病防治知识在与学生互动中有机融合，在尽力学好书本知识的同时，不断丰富健康课的内涵，增加生活救治常识和操作技能训练。通过电化教学、观看录像、举办讲座、开展主题班会等多种形式普及健康知识。使学生懂卫生、讲卫生、爱卫生，提高了学生的公共卫生意识，增强了学生健康知识的知晓率。

### 十三、科学研究和产学研合作

（一）进一步加强教学科研工作力度。2019 年学校举办各类学术讲座 125 场，促进了学校浓厚学术氛围的形成和科研水平的提升；出台《陕西服装工程学院横向课题管理办法》，全年教师申报各类横向课题 26 项目，签订校企合作协议 26 份，到账资金 26 万元；设立服务地方经济项目 40 项，每项学校资助 3000 元，真正为企业解决发展中的难题；成立了校级科协及社科联组织；组织参加省第四届教博会科技博览会，对学校教学科研等工作进行充分的展示宣传；全年教师发表各种学术论文 611 篇（其中核心论文 32 篇），教师出版教材专著 65 部，教师申请专利 35 项，获得省级以上奖项 32 项，获批省级以上项目 31 项。

（二）建立完善产学研合作的长效机制。2019 年学校与华为技术有限公司建立长期合作关系，持续投入资金，以构建信息化的特色院校为目标进行全方位合作，校企共同研发了智慧教学系统、智慧语音系统。学校先后和如意、阿里巴巴等世界 500 强企业，镐京集团旗下 505 药业有限公司、上海戈洋生物科技有限公司、陕西斯卡雷·博德制衣有限公司等企业，地方及行业企业杜克普服装有限公司、雅尔艾服装有限公司等 105 家企业进行深度合作，培养实践能力强、社会急需的应用型人才。教育学院先后与陕西师范大学金泰丝路花城幼儿园等 12 所幼儿园建立合作关系，安排 50 余名学前教育专业本科生到幼儿园见习。2019 年全校共建立校外实习实训基地 42 个。积极开展产学研合作教育，依托企业资源优势，走产教融合协同育人的人才培养道路，取得了较好的效果。

#### **十四、存在的主要问题**

回顾一年来的工作，在总结成绩和经验的同时，我们还必须清醒地看到存在问题与不足。

（一）本科招生计划不足。我校由于升本较晚，省教育厅每年给的本科招生计划较少，与其他升本较早的民办高校产生了较大差距。学校接受教育部对新建本科院校教学工作合格评估时，无法做到在校学生以本科生为主，严重制约了学校发展。

（二）师资队伍结构不尽合理。我校师资队伍现状是两头大，中间小，现有“双师型”教师数量与不断强化实践教学的需要还有一定差距。年轻教师多数是近几年毕业的研究生，教学经验不足，实践能力亟待提高。

（三）高质量的教学、科研成果不多。尽管我校近年来的教研、科研成果连年增加，但高质量的成果不足，国家级、省部级的成果还较少。在今后的工作中，学校还需要认真加以解决，不断增强科研能力，提升科研水平，更好的为教学服务。

我校将以民办院校年检为契机，以顺利通过本科教学工作合格评估为目标，求真务实、真抓实干、凝心聚力、砥砺奋进，制定切实可行的推进工作措施，扎扎实实做好以评促建工作，在省教育厅领导的帮助指导下，全面提升教育教学质量和学校综合实力，办政府放心、社会认可、人民满意的高等教育。

二〇二〇年四月十三日